Утверждаю

Директор МБОУ Масловской ООШ дошкольной группы

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / О.А.Короткова/

приказ № 78 от 28.08.2020

Принята

на Педагогическом совете МБОУ Масловской ООШ дошкольной группы

Протокол №1 от 28.08.2020

**Программа**

**внутренней оценки качества образования (ВСОКО)**

**муниципального бюджетного образовательного учреждения**

**Масловской ООШ дошкольной группы**

х.Надежевка

2020

**I. Пояснительная записка**

***Цель программы*** - качественная оценка и коррекция  деятельности, условий среды муниципального бюджетного образовательного учреждения Масловской основной общеобразовательной школы дошкольной группы (МБОУ Масловской ООШ дошкольной группы) для предупреждения возможных неблагоприятных воздействий на качество предоставляемых услуг.

***Задачи:***

1. Получение объективной информации о функционировании и развитии дошкольного образования МБОУ Масловской ООШ дошкольной группы, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на качество образования.
2. Организационное и методическое обеспечение сбора, обработки, хранения информации о состоянии и динамике показателей качества образования.
3. Предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования.
4. Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений.
5. Проведение самообследования.

***Нормативно - правовые документы***

- Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012;

- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования» Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 - 1155;

- Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 - 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.09.2013 - 30038),

- СанПиН 2.3/2.4.3590 20;СП 2.4.3648-20

- Устав МБОУ Масловской ООШ дошкольной группы

***Ожидаемый результат***

1) Упорядочить систему контроля за качеством образовательных услуг в образовании в  МБОУ Масловской ООШ дошкольной группы;

2) Повысить эффективность управления качеством образовательных услуг в образования в  МБОУ Масловской ООШ дошкольной группы;

3) Обеспечить качество образовательных услуг в соответствии с запросами потребителей.

Программа ВСОКО распространяется на всех работников МБОУ.

***Качество образования*** интерпретируется как «...комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программ (ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации»).

***Внутренняя система оценки качества образования*** (ВСОКО) представляет собой деятельность по информационному обеспечению управления Учреждением, основанную на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов

***Оценка качества образования*** – определение с помощью диагностических и оценочных процедур степени соответствия ресурсного обеспечения, образовательного процесса, образовательных результатов нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

**I.Основные требованияк ВСОКО**

 Действенность, гласность, регулярность, систематичность оценки качества.

При оценке качества дошкольного образования подлежат процедуре оценки семь основных параметров:

1. Качество образовательных программ дошкольного образования

2. Качество содержания образовательной деятельности в МБОУ (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)

3. Качество образовательных условий в МБОУ (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)

4. Качество реализации адаптированных основных образовательных программ в МБОУ

5. Качество взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)

6. Обеспечение здоровья, безопасности, качество услуг по присмотру и уходу

7. Повышение качества управления в МБОУ.

II.**Целевая направленность ВСОКО**

1. Систематическое отслеживание и анализ состояния системы образования в образовательной организации для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательного результата;

2. Максимальное устранение эффекта неполноты и неточности информации о качестве образования, как на этапе планирования образовательных результатов, так и на этапе оценки эффективности образовательного процесса по достижению соответствующего качества образования.

**Источники, используемые для оценки качества образования:**

-образовательная статистика;

-мониторинговые исследования;

-социологические опросы;

-отчёты работников МБОУ;

-посещение образовательных мероприятий

**III. Основные результаты реализации ВСОКО:**

1. Формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования.
2. Получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в МБОУ, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.
3. Предоставление всем участникам образовательных отношений и общественности достоверной информации о качестве образования.
4. Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений.
5. Прогнозирование развития образовательной системы в МБОУ

**IV. Права и меры ответственности сотрудников Учреждения, проверяемых и осуществляющих внутреннюю проверку.**

Работу по оценке качества образования осуществляет заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, специалисты узких областей, воспитатели, медицинский работник, представитель родителей. Ответственность и права при реализации ВСОКО представлены в таблице

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственность** | **Права** |
| Представитель рабочей группы, который осуществляет контрольную деятельность или мониторинг несет административную ответственность за достоверность фактов, поданных в отчетной документации   | Члены рабочей группы в ходе проведения контроля вправе проводить анкетирование и исследования любого рода:* знакомиться с деятельностью педагогических работников;
* изучать отчетность и документацию педагогических работников, связанную с их функциональными обязанностями;
* проводить экспертизу эффективности работы;
* делать выводы на основании полученной информации;
* рекомендовать к принятию управленческие решения.
 |
| Заведующий Учреждением несет ответственность перед учредителем за прозрачность и достоверность поданных ему сведений о контроле качества образования и самоанализе.   | Педагогические работники, которые поддаются проверке вправе:* быть проинформированными о сроках и критериях проводимого мониторинга или оценки;
* быть в курсе того, какие мероприятия, формы и методы контроля запланированы;
* быть ознакомленным с выводами оценочных процедур и сделанными рекомендациями;
* в случае несогласия с результатами контроля педагогический работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам для разрешения ситуации.
 |

V.**Поэтапная реализация внутреннего самообследования образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Описание** | **Ответственный** |
| Для получения точной информации о состоянии дел определяются формы, тематика и время проведения внутренней оценки | Директор учреждения, заместитель по ВМР и заведующий хозяйством |
| Минимум за две недели до предполагаемого мониторинга или оценки издается приказ, в котором уточняются тематика и сроки проведения ВСОКО, регламентируются сроки подачи отчетности, назначаются ответственные. Составляется план-задание, с которым следует ознакомить и тех, кто подвергнется проверке, и тех, кто будет ее осуществлять. Если предполагается проведение экстренного контроля, запрещено заранее оповещать сотрудников Учреждения. Основанием для оперативного контроля может служить нарушения российского законодательства, трудовой дисциплины или прав воспитанников.  | Директор учреждения, |
| Определяется форма отчетности, которую оформляют в течение семи дней после завершения оценки качества. Отчеты или аналитические справки, которые были поданы на восьмой день с момента окончания проверки, не принимаются.   | Директор учреждения ответственный за реализацию ВСОКО |
| После завершения проверки или мониторинга издается приказ, в котором в сжатой форме указываются результаты самообследования, выводы и предложения, а также решения, которые были или будут приняты на основании результатов ВСОКО. | Директор учреждения |
| По завершению оценочных процедур для озвучивания и обсуждения итогов проводятся административные совещания и заседания педсовета детского сада. Администрация должна уведомить педагогических работников о результатах проверки не позднее, чем через десять дней после окончания контроля | Администрация Учреждения, педагогические работники |
| В конце учебного года на заседаниях педагогических совета на основании отчетности о контрольных мероприятиях, аналитических справок о результатах ВСОКО выделяются проблемы, требующие оперативного решения, намечается план деятельности и приоритетные задачи на будущий учебный год.  | Директор учреждения , заместитель по ВМР |

Оценочная процедура опирается на сведения из годового плана Учреждения и ООП/АОП .

**VI. Функциональные обязанности, основных исполнителей самообследования в МБДОУ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственные** | **Задачи** |
| Администрация Учреждения | * Заведующий составляет и в приказном порядке утверждает локальные акты, регламентирующие оценочные процедуры.
* Готовит концепт и реализует мероприятия, позволяющие усовершенствовать проведение ВСОКО.
* Следит и оказывает содействие в проведении мониторинга, статистических и социологических исследований в рамках самообследования.
* Отвечает за сбор и анализ информации об уровне качества образования в учреждении.
* Помогает педагогическим работникам и общественным экспертам подготовиться к проверке.
* На муниципальном уровне освещает результаты проверки, составляет информационно-аналитические документы.
* Проанализировав результаты ВСОКО, принимает решение по управлению Учреждением, направленные на совершенствование процесса обучения.
 |
| Педагогический совет  | * Помогает выбрать стратегию развития системы обучения, организовывать работу и агитировать педработников к повышению квалификации, проявлению творческих инициатив.
* Стимулирует педагогов принимать участие в конкурсах педагогического мастерства и программ обучения.
* Педагоги обсуждают показатели динамики развития образовательной системы, результаты общественной экспертизы, мониторинга и измерения.
* На заседаниях озвучивают доклады и отчеты коллег.
 |
| Рабочая группа | * Принимает активное участие в разработке методики и системы показателей качества обучения.
* Помогает в разработке критериев, необходимых для оценки эффективности деятельности педработников.
* Оказывает содействие в подготовке специалистов к выполнению контрольно-проверочных процедур (экспертов и педработников МБОУ.
* Оценивает итоги мониторинга степени развития воспитанников детского сада, вырабатывает предложения для улучшения полученных показателей.
* Выдвигает ряд предложений для управленческий решений, основанных на результатах мониторинга.
 |

**VII. Показатель внутренней системы оценки качества образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатель качества** | **Предмет или объект проверки** |
| Результаты деятельности Учреждения | * достижения детей и то, насколько они освоили основную общеобразовательную программу;
* насколько дети готовы к школе;
* насколько потребители образовательных услуг (родители, воспитатели и специалисты) удовлетворены их качеством;
* полнота выполнения муниципального задания.
 |
| Педагогический процесс в Учреждении | * деятельность, которая осуществляется в ходе реализации других видов деятельности детей и режимных моментов;
* самостоятельная занятость воспитанников;
* сотрудничество с семьями воспитанников для полного освоения основной программы.
 |
| Условия реализации основной общеобразовательной программы | * Наличие квалифицированных педагогов (кадровая стратегия детского сада, динамика профессионального роста сотрудников, их профессиональные достижения, консультативная помощь родителям в процессе обучения и воспитания детей).
* Материально-техническая база (техническое и санитарное состояние помещений, наличие и оснащение медкабинета, наличие необходимой для воспитательно - образовательной деятельности мебели, и средств, эффективность профилактических и санитарно-эпидемиологических мероприятий, соблюдение техники безопасности, охраны труда)
* Материально - техническая база детского сада (наличие дидактического материала и игрушек, правильность, комфортность и безопасность оснащения кабинетов, предметно-развивающая среда, технические средства обучения)
* Медицинское обеспечение МБОУ (процесс оздоровления детей, обеспечение сбалансированного общественного питания, контроль за состоянием и динамикой детского здоровья, психофизическим развитием детей).
* Финансирование МБОУ (количество средств, выделенных на реализацию программы, заработные платы и премии педагогическим работникам).
* Предметно-пространственная среда (соответствие ее компонентов возрастным особенностям воспитанников, разнообразие инвентаря, оборудования и учебных материалов согласно требованиям ФГОС, условия для реализации инклюзивного образования, совместной деятельности взрослых и детей, возможности для уединения и работе в группах)
* Психолого-педагогическое обеспечение (насколько успешно взаимодействие с членами семей воспитанников, проведение психолого-педагогической проверки).
* Информационно-методическое обеспечение (задействуют ли работники детского сада в своей работе ПК, в какой мере им оказывается методическая поддержка, наличие сайта МБОУ, технологического оборудования и программного обеспечения).
 |
| Среда обучения | * дифференциация контингента детей в МБОУ;
* взаимодействие с социумом и окружающим миром;
* условия адаптации воспитанников в МБОУ;
* педагогический коллектив.
 |

**VIII. Критерии ВСОКО и их содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии** | **Что включает?** |
| Показатели, которые характеризуют соответствие ООП ДО(Далее- Программа) требованиям действующих нормативных правовых актов | **Соответствие Программы принципам:*** возрастной адекватности;
* развивающего образования;
* поддержки детской инициативы в разнообразных видах детской деятельности;
* субъектной позиции ребенка в образовательном процессе;
* единства воспитательных ,развивающих и обучающих целей и задач процесса образования детей;
* комплексно-тематическому принципу построения образовательного процесса;
* интеграция образовательных областей;
* взаимодействие Учреждения с семьями детей
 |
| **Отражение в Программе основных моделей построения образовательного процесса (совместной деятельности взрослых и детей, самостоятельной деятельности детей) в том числе*** ведущей деятельности дошкольного возраста (игровой);
* организация специфических детских видов деятельности (двигательной, коммуникативной, познавательно-исследовательской, изобразительной, музыкальной, трудовой, восприятия художественной литературы):
* возможности учета потребностей и интересов детей;
* отсутствие других, неадекватных дошкольному возрасту, моделей построения образовательного процесса
 |
| **Соответствие предлагаемых в Программе форм работы с детьми:*** принципу возрастной адекватности;
* субъект-субъектной модели организации образовательного процесса
 |
| **Использование для разработки Программы примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования** |
|  **Соответствие общего объема Программы*** требованиям к общему времени реализации Программы;
* направленности групп в структуре дошкольной организации, а также имеющимися приоритетным направлениям деятельности;
* режиму пребывания детей
 |
| **Соответствие структуры Программы требованиям ФГОС ДО:*** Наличие в программе целевого, содержательного и организационного раздела
 |
| Показатели, которые характеризуют соответствие условий реализации Программы требованиям действующих нормативно-правовых актов | **Соответствие психолого-педагогических условий требованиям ФГОС ДО:** |
| **Соответствие РППС требованиям ФГОС ДО;*** Общим принципам насыщенности, трансформируемости, полифункциональности, вариативности, доступности, безопасности, возрастной адекватности;
* Требованиям обеспечения процессов присмотра и ухода:
* Требованиям к организации совместной со взрослыми и самостоятельной деятельности: игровой, двигательной, коммуникативной, познавательно-исследовательской, речевой, трудовой, изобразительной, восприятия художественной литературы, музыкальной:
* Требования к оказанию квалифицированной коррекционной помощи детям с ОВЗ:
* Соответствие оборудования и оснащения групповых помещений: гигиеническим, эстетическим требованиям, принципу необходимости и доступности для реализации Программы
* Соответствие оборудования и оснащения методического кабинета принципу необходимости и достаточности для реализации Программы;
* Соответствие оборудования и оснащенности кабинета педагога-психолога, логопеда, иных кабинетов: гигиеническим требованиям, принципу необходимости и достаточности для реализации Программы, в том числе с осуществлением квалифицированной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии детей с ОВЗ
* Соответствие оборудования и оснащения музыкального и физкультурного залов (иных залов, игровых комнат, изостудий, театральных студий): гигиеническим, эстетическим требованиям, принципу необходимости и достаточности для реализации Программы;
* Соответствие ТСО: гигиеническим требованиям, в том числе наличие сертификата качества; принципу необходимости и достаточности для реализации Программы
 |
| **Соответствие кадрового обеспечения требованиям, предъявляемым:*** к укомплектованности педагогических кадров;
* укомплектованности руководящих кадров;
* укомплектованности иных кадров;
* уровню квалификации кадрового состава;
* дополнительному профессиональному образованию кадрового состава
 |
| **Соответствие материально-технического обеспечения требованиям, предъявляемым:*** К участку;
* Зданию;
* Помещениям;
 |
| **Программно-методическое обеспечение*** Наличие комплекса пособий (для педагогов, родителей, детей, обеспечивающих реализацию обязательной части Программы);
* Концептуальная непротиворечивость примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования и комплексу пособий, обеспечивающих её реализацию:
* Направленность комплекса пособий на качественную реализацию Программы с учетом целевых ориентиров;
* Наличие полного комплекта программ, технологий, методик, обеспечивающих реализацию части Программы, формируемой участниками образовательных отношений
 |
| **Соответствие нормативно-правового обеспечения реализации Программы, в том числе наличие обязательных документов и их соответствие требованиям законодательства, и иных нормативно-правовых актов:*** ООП ДО;
* Устава;
* Учредительных документов;
* Локальных актов;
* Лицензии на право осуществления образовательной деятельности;
* Акта приемки ДОУ к новому (текущему) учебному году;
* Протоколы заседания органов самоуправления Учреждением;
* Документов, обеспечивающих процесс управления реализацией Программы, в том числе анализ, планирование, организацию, контроль и коррекцию реализации Программы;
* Программы Развития в условиях реализации ФГОС ДО
 |
| Показатели, которые характеризуют освоение Программы требованиям действующих нормативных правовых документов | **Соответствие показателей, характеризующих динамику формирования (к окончанию дошкольного периода детства) качеств в соответствии с целевыми ориентирами, определенными ФГОС ДО, в том числе*** Физических;
* Интеллектуальных;
* Нравственных;
* Эстетических;
* личностных
 |

IX. **Процедура оценки качества**

**психолого-педагогических условий.**

1. *Показатели внутренней оценки качества психолого-педагогических условий реализации ООП ДО.*

*-* характер взаимодействия сотрудников с детьми и родителями воспитанников;

- наличие возможностей для социально-личностного развития ребёнка в процессе организации различных видов детской деятельности;

- наличие возможностей для развития игровой деятельности;

- наличие возможностей для коррекции нарушений развития и социальной адаптации (для детей с ОВЗ, в том числе посредством организации инклюзивного образования);

- наличие возможностей для вариативного развивающего дошкольного образования.

1. *Основные критерии оценки психолого-педагогических условий реализации ООП ДО.*

Характер взаимодействия сотрудников с детьми оценивается на основе наблюдений организации образовательной деятельности.

Фиксируются результаты наблюдений на предмет их степени проявления.

В качестве критериев оценки взаимодействия сотрудников с детьми являются следующие проявления:

- сотрудники создают и поддерживают доброжелательную атмосферу в группе;

- сотрудники способствуют установлению доверительных отношений с детьми;

-сотрудники чутко реагируют на инициативу детей в общении;взаимодействуя с детьми, сотрудники учитывают их возрастные и индивидуальные особенности;

- сотрудники уделяют специальное внимание детям с особыми потребностями;

- сотрудники используют позитивные способы коррекции поведения детей;

- педагоги планируют образовательную работу (развивающие игры, занятия, прогулки, беседы, экскурсии и пр.) с каждым ребёнком и с группой детей на основании данных психолого-педагогической диагностики развития каждого ребёнка;

- дети постоянно находятся в поле внимания взрослого, который при необходимости

- включается в игру и другие виды деятельности.

*3.Технология организации процедуры оценки психолого-педагогических условий для реализации ООП ДО.*

Процедура оценки психолого-педагогических условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования включает:

- наблюдение за организацией образовательной деятельности в Учреждении со стороны педагогических работников;

- фиксация результатов наблюдений в оценочных листах с уточнением степени проявления наблюдаемых явлений (балльная оценка) (Приложение 2) представлено на слайде;

- наблюдение за процессом взаимодействия всех участников образовательных отношений.

**X. Процедура оценки качества организации**

 **развивающей предметно-пространственной среды**

1. Процедура оценки развивающей предметно-пространственной среды (РППС) для реализации ООП ДО в МБОУ осуществляется на основе следующих показателей:

- насыщенность РППС;

- трансформируемость пространства;

- полифункциональность игровых материалов;

- вариативность РППС;

- доступность РППС;

- безопасность РППС.

2. Основные критерии оценки организации развивающей предметно-пространственной среды.

Основными критериями оценки развивающей предметно-пространственной среды (РППС) реализации ООП ДО являются:

- организация РППС в МБОУ обеспечивает реализацию основной образовательной программы;

- РППС МБОУ соответствует возрасту детей;

- в МБОУ обеспечена доступность РППС для воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов;

- РППС МБОУ обеспечивает условия для физического развития, охраны и укрепления здоровья, коррекции недостатков развития детей;

- РППС В МБОУ обеспечивает условия для эмоционального благополучия и личностного развития детей (имеются индивидуальные шкафчики для одежды, личных вещей, игрушек детей; оборудованы уголки уединения и уютные зоны отдыха; экспонируются фотографии ребёнка и его семьи; в групповых и других помещениях, холлах организованы выставки с поделками детей и пр.);

- РППС МБОУ обеспечивает условия для развития игровой деятельности детей;

- РППС МБОУ обеспечивает условия для познавательного развития детей (выделены центры, оснащённые оборудованием, приборами и материалами для разных видов познавательной деятельности детей - книжный центр, огород, центр экспериментирования и др.);

- РППС МБОУ обеспечивает условия для художественно-эстетического развития детей (помещения и участок оформлены с художественным вкусом; выделены центры, оснащённые оборудованием и материалами для изобразительной, музыкальной, театрализованной деятельности детей);

- РППС МБОУ является трансформируемой т.е. может меняться в зависимости от образовательной ситуации, в том числе, от меняющихся интересов и возможностей детей;

- РППС МБОУ является полифункциональной;

- РППС МБОУ является вариативной;

- в МБОУ созданы условия для информатизации образовательного процесса (для демонстрации детям познавательных, художественных, мультипликационных фильмов, литературных, музыкальных произведений и др.; для поиска в информационной среде материалов, обеспечивающих реализацию основной образовательной программы; для предоставления информации о ООП ДОсемье, всем заинтересованным лицам, вовлеченным в образовательную деятельность, а также широкой общественности; для обсуждения с родителями детей вопросов, связанных с реализацией ООП ДО и т.п.);

- РППС МБОУ и её элементы соответствуют требованиям по обеспечению надёжности и безопасности.

3. Технология организации процедуры оценки организации развивающей предметно-пространственной среды*.*

Процедура оценки предметно-пространственной развивающей среды реализации

ООП ДО включает:

- наблюдение за организацией образовательной деятельности в МБОУ со стороны педагогических работников;

- мониторинг качества организации (Приложение 3).

**XI. Процедура оценки кадровых условий реализации ООП ДО ДОУ**

*1. Показатели внутренней оценки кадровых условий реализации ООП ДО*

Процедура оценки кадровых условий реализации ООП ДОв Учреждении осуществляется на основе следующих показателей:

- квалификация педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала;

- должностной состав реализации ООП ДО;

- количественный состав реализации ООП ДО;

- компетенции педагогических работников.

2. *Основные критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДО*

Основными критериями оценки кадровых условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в Учреждении являются:

- соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;

- соответствие квалификации учебно-вспомогательного персонала требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;

- соответствие должностей педагогических работников содержанию ООП ДО;

- профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимающей должностью;

- отсутствие вакансий;

- способность педагогических работников обеспечивать эмоциональное благополучие детей;

- способность педагогических работников обеспечивать поддержку индивидуальности и инициативы детей;

- способность педагогических работников устанавливать правила взаимодействия в разных ситуациях;

- способность педагогических работников к построению вариативного образования, ориентированного на индивидуальные особенности развития детей;

- способность педагогических работников к конструктивному взаимодействию с родителями воспитанников.

*3. Технология организации процедуры оценки кадровых условий реализации ООП ДО*

Процедура оценки кадровых условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования Учреждения включает:

- мониторинг уровня квалификации педагогических работников;

- мониторинг уровня квалификации учебно-вспомогательного персонала;

- мониторинг проявления профессиональных компетенций сотрудников в процессе реализации задач ООП ДО.

Результаты внутренней оценки кадровых условий реализации ООП ДО ДОУ фиксируются в оценочных листах (Приложении 4).

**XII.Процедура оценки**

 **материально-техническогообеспечения ООП ДО**

1.*Показатели внутренней оценки материально-технического обеспечения ООП ДО*

Процедура оценки материально-технических условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в ДОУ осуществляется на основе следующих показателей:

- средства обучения и воспитания детей;

- учебно-методическое обеспечение ООП ДО;

- материально-техническое обеспечение ООП ДО;

- развивающая предметно-пространственная среда.

*2.Основные критерии оценки материально-технического обеспечения ООП ДО*

Основными критериями оценки материально-технических условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в Учреждении являются:

- соответствие средств обучения и воспитания возрастным и индивидуальным особенностям развития детей;

- обеспеченность ООП ДО учебно-методическими комплектами, оборудованием, специальным оснащением;

- соответствие материально-технических условий требованиям пожарной безопасности;

- соответствие материально-технических условий требованиям СанПиН;

-соответствие развивающей предметно-пространственной среды требованиям ООП ДО.

3. *Технология организации процедуры оценки материально-технического обеспечения ООП ДО*

Процедура оценки материально-технических условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования Учреждения включает:

- мониторинг средства обучения и воспитания детей;

- мониторинг учебно-методического обеспечения ООП ДО;

- мониторинг материально-технического обеспечения ООП ДО;

Результаты внутренней оценки материально-технических условий реализации ООП ДО ДОУ фиксируются в оценочных листах (Приложении5).

**XIII.Процедура оценки финансового обеспечения ООП ДО**

*1. Показатели внутренней оценки финансового обеспечения ООП ДО*

Процедура оценки финансовых условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в ДОУ осуществляется на основе следующих показателей:

- норматив обеспечения реализации ООП ДО;

- структура и объём расходов, необходимый на реализацию ООП ДО;

- вариативность расходов в связи со спецификой контингента детей.

*2.Основные критерии оценки финансового обеспечения ООП ДО*

- фактический объём расходов на реализацию ООП ДО;

- структура и объём расходов на реализацию ООП ДО по факту;

- дополнительные расходы в связи с вариативностью расходов в связи со спецификой контингента детей;

- объём привлечения финансов на реализацию ООП ДО.

 *3.Технология организации процедуры оценки финансового обеспечения ООП ДО*

- мониторинг структуры и объёма расходов, затраченных на реализацию ООП ДО;

- мониторинг привлечения финансов на реализацию ООП ДО.

Результаты внутренней оценки финансового обеспечения ООП ДО фиксируются в оценочных листах (Приложении 6).

**XIV.Вариативные показатели внутренней оценки качества дошкольного образования**

Показатели качества образовательных результатов (данные показатели не приравниваются к целевым ориентирам дошкольного образования):

- личностные результаты (включая показатели социализации и адаптации);

- здоровье детей (динамика);

- достижения детей на конкурсах, соревнованиях, олимпиадах;

- удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг (Приложение 7) представлено на слайде;

- готовность детей к школьному обучению.

- анализ и перспективы работы педагогов ДОО

Показатели и критерии качества образовательных результатов не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей.

Приложение 2

 к Программе внутренней системы оценки качества образования

**Листы оценки качества психолого-педагогических условий реализации дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ показателя*** | ***Показатели и индикаторы*** | 0 баллов – не созданы; | 1 балл – частично созданы; | 2 балла – созданы, но требуют доработки | 3 балла – созданы в полном объеме | Среднее |
| Оценка взаимодействия сотрудников с детьми | Сотрудники создают и поддерживают доброжелательную атмосферу в группе |  |  |  |  |  |
| Сотрудники способствуют установлению доверительных отношений с детьми |  |  |  |  |  |
| Сотрудники чутко реагируют на инициативу детей в общении |  |  |  |  |  |
| Взаимодействуя с детьми, сотрудники учитывают их возрастные и индивид.особенности |  |  |  |  |  |
| Сотрудники уделяют специальное внимание детям с особыми потребностями |  |  |  |  |  |
| Сотрудники используют позитивные способы коррекции поведения детей |  |  |  |  |  |
| Педагоги планируют образовательную работу (развивающие игры, занятия, прогулки, беседы, экскурсии и пр.) с каждым ребенком и с группой детей на основании данных психолого-педагогической диагностики развития каждого ребенка |  |  |  |  |  |
| Дети постоянно находятся в поле внимания взрослого, который при необходимости включается в игру и другие виды деятельности |  |  |  |  |  |
| Оценка психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенкав процессе организации познавательной деятельности | Педагоги создают условия для развития у детей представлений о физических свойствах окружающего мира (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития у детей географических представлений (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития у детей представлений о Солнечной системе и различных космических явлениях (наблюдают за движением Солнца и Луны, рассматривают звездное небо; рассказывают о вращении планет вокруг Солнца; показывают изображения созвездий, комет, метеоритов, рассказывают и читают о солнечных и лунных затмениях и т.п.). (Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития познавательной активности и самостоятельности детей в естественнонаучном познании (организуют проблемные ситуации, совместное обсуждение возникающих вопросов, познавательные игры и др.). (Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Педагоги способствуют развитию у детей интереса к культуре народов мира (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Приобщают детей к культуре их Родины (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Знакомят с образом жизни человека в прошлом и настоящем (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги развивают у детей элементарные представления о техническом прогрессе (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги обеспечивают условия для развития у детей интереса и эмоционально-положительногоотношения к живой природе (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги обеспечивают условия для развития у детей экологического сознания (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Создают условия для экспериментирования итворческой активности детей (выращивание растений из семян, составление гербариев; сочинение рассказов и сказок о жизни животных и растений; изготовление поделок, рисунков и т.п.). (Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Оценка психолого-педагогических условийсоциально-личностногоразвития ребенка в процессеорганизации конструктивнойдеятельности | Педагоги создают условия для развития у детей интереса к конструированию (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги учат детей планировать, подбирать и соотносить детали, создавать конструкции пособственному замыслу, заданным условиям, картинкам, схемам, чертежам, моделям. (Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Педагоги знакомят детей с разными видами конструкторов (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги поощряют творческую активность детей в конструктивной деятельности. (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги поощряют сотрудничество детей при создании коллективных построек (помогают создать общий замысел, распределить действия,вместе подобрать необходимые детали и материалы и пр.).(Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Оценка психолого-педагогических условий социально-личностного развитияребенка в процессе организации познавательно-исследовательскойдеятельности | Педагоги создают условия для развития у детей интереса к математике (среднее значение поиндикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги в соответствии с возрастными возможностями детей создают условия дляразвития умственных действий: выделения и сравнения признаков различных предметов иявлений, их свойств; сериации, классификации (предлагают подобрать предметы по форме, цвету, величине, назначению, разложить в порядке возрастания – убывания одного или нескольких признаков, выделить из набора картинок мебель, одежду, растения и т.д., собрать пирамидку, матрешку, и т.п.). (Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Педагоги развивают у детей представления о количестве и числе (среднее значение поиндикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги знакомят детей с различными средствами и способами измерения (среднеезначение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития у детей элементарных геометрических представлений(знакомят с основными геометрическими фигурами и формами, учат их называть,различать, изображать).(Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Педагоги развивают у детейпространственные представления: учат определять взаимное расположение предметов («верх-низ», «над-под», «рядом»,«справа», «слева» и др.); ориентироваться в пространстве (по словесной инструкции,плану, схемам и пр.).(Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития у детей представлений о времени и способах его измерения (знакомят с основнымивременными интервалами: минута, час, день, неделя, месяц, год; временными соотношениями: вчера, сегодня, завтра, раньше, позже; рассказывают об определении времени по часам и календарю). (Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Педагоги используют развивающие компьютерные игры для ознакомления детей с элементарными правилами пользования компьютером.(Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Оценка психолого-педагогических условий социально-личностного развитияребенка в процессе организации театрализованной деятельности | Педагоги приобщают детей к театральной культуре (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития способностей детей в театрализованной деятельности (среднее значение по индикатор.) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития творческой активности и самореализации детей в театрализованной деятельности (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги реализуют индивидуальный подход в организации театрализованнойдеятельности детей (стремятся привлечь каждого ребенка к участию в спектакляхили других выступлениях, предлагают главные роли застенчивым детям, вовлекают в спектакли детей с речевыми трудностями и пр.).Значение по показателю |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для совместной театрализованной деятельности детей и взрослых(ставят спектакли с участием детей, родителей, сотрудников; организуют выступления детейстарших групп перед малышами и пр.). Значение по показателю |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия длявзаимосвязи театрализованной и других видов деятельности в педагогическом процессе (используют игры-драматизациина занятиях по развитию речи имузыкальных занятиях, при чтении худож. литературы, организации сюжетно-ролевой игры; на занятиях по худож. труду изготавливают атрибуты и элементы декораций и костюмов и пр.). (Значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Оценка психолого-педагогическихусловий социально-личностногоразвития ребенка в процессеорганизации коммуникативной иречевой деятельности | Сотрудники создают условия для развития у детей речевого общения со взрослыми и сверстниками (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги способствуют обогащению речи детей(среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги поощряют речевое творчество детей (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Сотрудники создают условия для развития у детей правильной речи (среднее значение поиндикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития речевого мышления детей (среднее значение поиндикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для развития у детей планирующей и регулирующей функции речи(среднее значение по индикаторам)  |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для подготовки детей к чтению и письму (среднее значение поиндикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для обучения детей второму языку (значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Оценка психолого-педагогических условий социально-личностного развития ребенка в процессе организациисоциально-ориентированной деятельности | Сотрудники создают условия для развития у детейположительного самоощущения, уверенности всебе, чувства собственного достоинства (среднеезначение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Сотрудники создают условия для формирования у детей положительного отношения к другим людям |  |  |  |  |  |
| Сотрудники создают условия для развития у детей инициативности, самостоятельности, ответственности |  |  |  |  |  |
| Взрослые создают условия для развития сотрудничества между детьми |  |  |  |  |  |
| Педагоги приобщают детей к нравственным ценностям |  |  |  |  |  |
| Взрослые способствуют формированию у детейположительного отношения к труду |  |  |  |  |  |
| Взрослые создают предпосылки для развития у детей гражданского самосознания (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для формирования у детей навыков безопасного поведения  |  |  |  |  |  |
| Оценка психолого-педагогическихусловий социально-личностногоразвития ребенка впроцессеорганизациифизическогоразвития детей | Педагоги способствуют становлению у детей ценностей здорового образа жизни (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для различных видов двигательной активности детей (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| В ходе организованных физкультурных занятий исвободной физической активности детей педагоги реализуют индивидуальный подход (среднеезначение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Педагоги создают условия для творческого самовыражения детей в процессе физическойактивности (среднее значение по индикаторам) |  |  |  |  |  |
| Проводится работа по профилактике и снижениюзаболеваемости детей (используются различныевиды закаливания, дыхательная гимнастика, воздушные и солнечные ванны, корригирующаягимнастика и т.п.; ведется систематическая работас часто и длительно болеющими детьми и т.п.). (значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Питание детей организовано в соответствии с медицинскими требованиями (значение по показателю) |  |  |  |  |  |
| Питание детей осуществляется с учетом индивидуальной диеты детей (значение по показателю) |  |  |  |  |  |

Приложение 3

 к Программе внутренней системы оценки качества образования

**Листы оценки качества**

**развивающей предметно-пространственной среды**

(РППС)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ показателя*** | ***Показатели и индикаторы*** | 0баллов – организация предметной среды в здании не соответствует требованиям ФГОС; | 1 балл – частичная организация образовательного пространства в помещениях, не обеспечивающая в полной мере игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность детей; | 2 балла – частичная организация предметной среды в помещениях, обеспечивающая игровую, познавательную активность детей без учета возможности самовыражения ребенка; | 3 балла – необходимое и достаточное наполнение предметно-развивающей среды (в том числе экспериментирование с доступными детям материалами), обеспечивающей возможность самовыражения воспитанников, индивидуальный комфорт и эмоциональное благополучие каждого ребенка в ДОО. | *Среднее* |
| 1  | Организация РППС в ДОО обеспечивает реализацию основной образовательнойпрограммы |  |  |  |  |  |
| 2 | РППС ДОО соответствует возрасту детей |  |  |  |  |  |
| 3 | В ДОО обеспечена доступность РППС для воспитанников, в том числе детей с ОВЗ и детей-инвалидов |  |  |  |  |  |
| 4 | РППС ДОО обеспечивает условия для физического развития, охраны и укрепления здоровья, коррекции недостатков развития детей |  |  |  |  |  |
| 5 | РППС в ДОО обеспечивает условиядля эмоционального благополучия иличностного развития детей (имеются индивидуальные шкафчики для одежды,личных вещей, игрушек детей; оборудованы уголки уединения и уютные зоны отдыха; экспонируются фотографии ребенка и егосемьи; в групповых и других помещениях, налестничных пролетах организованы выставки с поделками детей и пр.) |  |  |  |  |  |
| 6 | РППС ДОО обеспечивает условиядля развития игровой деятельности детей |  |  |  |  |  |
| 7 | РППС ДОО обеспечивает условиядля познавательного развития детей (выделены помещения или зоны,оснащенные оборудованием, приборамии материалами для разных видов познавательной деятельности детей -книжный уголок, библиотека, зимний сад,огород, «живой уголок» и др.) |  |  |  |  |  |
| 8 | РППС ДОО обеспечивает условиядля художественно-эстетического развитиядетей (помещения ДОО и участок оформлены с художественным вкусом; выделены помещения или зоны, оснащенные оборудованием и материалами дляизобразительной, музыкальной, театрализованной деятельности детей) |  |  |  |  |  |
| 9 | РППС ДОО является трансформируемой т.е.может меняться в зависимости отобразовательной ситуации, в том числе, отменяющихся интересов и возможностей детей |  |  |  |  |  |
| 10 | РППС ДОО является полифункциональной |  |  |  |  |  |
| 11 | РППС ДОО является вариативной |  |  |  |  |  |
| 12 | В ДОО созданы условия:* для информатизации образовательного процесса (для демонстрации детям познавательной литературы, музыкальных произведений и др.;
* для поиска в информационной среде

материалов, обеспечивающих реализацию основной образовательной программы; * для предоставления информации о Программе родителям, всем заинтересованным лицам, вовлеченным в образовательную деятельность, а также широкой общественности;
* для обсуждения с родителями детей вопросов, связанных с реализацией Программы и т.п.)
 |  |  |  |  |  |
| 13 | РППС ДОО и ее элементы соответствуют требованиям по обеспечению надежности и безопасности |  |  |  |  |  |

Приложение 4

 к Программе внутренней системы оценки качества образования

**Оценка кадровых условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)в Учреждении**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели****оценки кадровых условий****реализации ООП ДО** | 0 баллов – наличие более 10% вакансий в штате педагогов, необходимом для реализации ООП ДО;  | 1 балл – наличие не более 10% вакансий в штате педагогов, необходимом для реализации ООП ДО; | 2 балла – наличие полного штата педагогов для реализации ООП ДО;  | 3 балла – наличие полного штата педагогов, позволяющего реализовывать не только основную программу, но и приоритетные направления работы, в том числе инклюзивное образование и работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья  |
| Квалификация педагогических работников |  |  |  |  |
| Квалификация учебно- вспомогательного персонала |  |  |  |  |
| Должностной состав реализации ООП ДО |  |  |  |  |
| Количественный состав реализации ООП ДО |  |  |  |  |
| Компетенции педагогическихработников |  |  |  |  |

**Листы оценки качества специальных кадровых условий реализации**

**адаптированной образовательной программы (при наличие детей с ОВЗ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****показателя** | **Показатели** | **Индикатор** | **баллы** |
| 1.1 | Наличие в ДОУ специалистов для работы с детьми с ОВЗ (учителей-логопедов, учителей-дефектологов и т.д.) | Наличие (1 балл) Отсутствие (0 баллов) |  |
| 1.2 | Наличие ассистента, оказывающего необходимую помощь, для детей с ограниченными возможностями здоровья по зрению. | Наличие (1 балл) Отсутствие (0 баллов) |  |
| 1.3 | Отсутствие вакансий специалистов, укомплектованность Учреждения специалистами (соответствие физических лиц единицамштатного расписания) | Укомплектованностьспециалистами 100% (1балл) Менее 100% (0 баллов) |  |
| 1.4 | Соответствие квалификации специалистов требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностейруководителей, специалистов и служащих | Соответствует (1 балл) Не соответствует(0 баллов) |  |
| 1.5 | Квалификационный уровень специалистов | Имеютквалификационнуюкатегорию – 1 баллНе имеют- 0 баллов |  |

Приложение 5

 к Программе внутренней системы оценки качества образования

**Оценка материально-технических условий реализации основной образовательной программы**

 **дошкольного образования (ООП ДО)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели оценки****материально-****технических условий****реализации ООП ДОО** | **Критерии оценки материально-****технических условий реализации****ООП ДОО** | **Фактические****данные** |
| средства обучения ивоспитания детей | Соответствие средств обучения и воспитания возрастным ииндивидуальным особенностям развития детей | Соответствуют/не соответствует |
| учебно-методическоеобеспечение ООП ДО | обеспеченность ООП ДО учебно-методическими комплектами,оборудованием, специальным оснащением | % обеспеченности |
| материально-техническоеобеспечение ООП ДО | соответствие материально-технических условий требованиям пожарной безопасности | да/нет |
| соответствие материально-технических условий требованиям СанПин | да/нет |
| развевающая предметно-пространственная среда | соответствие развевающей предметно- пространственная среды требованиям ООП ДО | да/нет |

***Листы оценки качества специальных материально-технических условий реализации***

***адаптированной образовательной программы (при наличии детей с ОВЗ)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *№**показателя* | *Показатели* | *Индикатор* | *баллы* |
| 1.1 | Наличие в Учреждении помещения для организациикоррекционной работы (кабинет учителя-логопеда, учителя-дефектолога и т.д.) | Наличие (1балл) Отсутствие (0 баллов) |  |
| 1.2 | Обеспечение возможности беспрепятственного доступа детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, в учебные помещения, организации, а также их пребывание в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, локальное понижение стоек-барьеров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_до высоты не более 0,8 м;наличие специальных кресел и других приспособлений). | Наличие (1балл) Отсутствие (0 баллов) |  |
| 1.3 | Кабинеты специалистов оснащены необходимым оборудованием для коррекционной работыПримерное оборудование:* Настенное зеркало (обычные размеры 50х100 см, 70х100 см).
* Стол возле настенного зеркала для индивидуальной работы с ребенком и два стула — для ребенка и взрослого.
* Детские столы и стулья по количеству детей,
* занимающихся в кабинете.
* Настенная доска, расположенная в соответствии с требованиями СанПин.
* Рабочий стол специалиста, взрослый стул.
* Шкафы для наглядных пособий, дидактического материала и учебной литературы.
* Детские настольные зеркала (9 х 12) по количеству детей.
* Технические средства обучения (наличие системы звукозаписи и звуковоспроизведения, наличие компьютера (либо доступ к общему), наличие принтера, сканера, цифровые информационные носители (диски, флэшки).
 | Наличие (1балл) Отсутствие (0 баллов) |  |
| 1.4 | Учебно-методическое обеспечение реализацииадаптированной образовательной программы:* Примерный перечень:
* Методическая литература.
* Диагностические материалы для обследования речевого и общего развития детей:

***а) материал для обследования интеллекта:**** счетный материал;
* разрезные картинки из 2-4-6 частей;
* пирамидки разной степени сложности;
* исключение 4-го лишнего предмета;
* картинки и тексты со скрытым смыслом;
* картинки-шутки (что нарисовано неправильно?);
* предметы для группировки их по цвету, форме, общей принадлежности к одной из групп;
* почтовый ящик с геометрическими фигурами и т.д.

***б) материал на обследование всех компонентов речи:**** звукопроизношения (альбом Иншаковой и т.д.);
* лексики (предметные картинки и т.д.);
* грамматического строя (картинки для обследования процессов словоизменения и словообразования, связи слов в предложении и т.д.);
* связной речи (2-3 простых текста для пересказа детьми, серии сюжетных картинок для определения логической последовательности и составление рассказа по ним).

**Пособия для развития психических процессов:*** на классификацию предметов и их группировку по цвету, форме и т.д.;
* на развитие слухового внимания (например, «Что ты слышишь?», «Дождь или солнце» и др.);на развитие зрительного внимания (например,«Найди пару», «Что спрятал Петрушка» и др.); на развитие речевого внимания (например, «Повтори, не ошибись!», «Кто тебя позвал?» и др.);на развитие логического мышления (например, «Возьми свой предмет», «Подбери картинку к слову»).

**Пособия для развития фонематического слуха, фонематического восприятия, звукового анализа:*** схемы для звуко-слогового анализа слов;
* предметные картинки на дифференциацию звуков;
* пособия для определения позиции звука в слове и т.д.

**Пособия для формирования звукопроизношения:*** для проведения артикуляционных упражнений (карточки, предметы и т.д.);
* для работы над речевым дыханием (летающиепредметы, надувные игрушки и др.);
* предметные картинки на все изучаемые звуки для фронтальной и индивидуальной работы;
* альбомы на автоматизацию поставленных звуков (по типу Соколенко и др.);
* настольно-печатные игры на автоматизацию
* поставленных звуков;
* настольно-печатные игры на дифференциацию поставленных звуков;
* тексты на автоматизацию поставленных звуков;
* пособия для формирования слоговой структуры слов.

**Пособия для активизации и обогащения словаря:*** предметные картинки по лексическим темам;
* пособия для усвоения способов словообразования (суффиксального, префиксального);
* предметные картинки на подбор антонимов
* (большой – маленький и т.д.);
* предметные и сюжетные картинки на подбор
* синонимов (веселый - радостный и т.д.).

**Пособия для формирования грамматического строя речи:*** на все падежные формы существительного единственного и множественного числа (в том числе несклоняемых существительных);
* пособия на все предложные конструкции (составление предложений с простыми и сложными предлогами: на, з. у, из, за, над, под, от, с /со, к, по, без, через, около, из-за, из-под);
* пособия для отработки согласования (прилагательных, глаголов, числительных и местоимений с существительными) и т.д.

**Пособия для развития связной речи:*** серии сюжетных картинок;
* сюжетные картинки;
* наборы предметных картинок для составления сравнительных и описательных рассказов;
* наборы текстов для пересказывания и пособия облегчающие этот процесс (например, опорные картинки для восстановления текстов, продуманные планы и др.).

**Пособия для обучения грамоте:*** разные виды азбуки;
* кассы букв или магнитные азбуки на каждого
* ребёнка;
* схемы для анализа предложений;
* наборы предметных картинок и схемы слогового деления слов и т.д.
 | Наличие (1балл) Отсутствие (0 баллов) |  |

Приложение 6

 к Программе внутренней системы оценки качества образования

**Оценка финансовых условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели оценки****финансовых условий****реализации ООП ДОО** | **Критерии оценки финансовых****условий реализации ООП ДОО** | **Фактические данные** |
| норматив обеспеченияреализации ООП ДО | фактический объем расходов на реализацию ООП ДО | соотношение нормативного ифактического обеспеченияреализации ООП ДО |
| структура и объем расходов,необходимый на реализациюООП ДО | структура и объем расходов на реализацию ООП ДО по факту | Соотношение показателей |
| вариативность расходов в связисо спецификой контингентадетей | дополнительные расходы в связи с вариативностью расходов в связи со спецификой контингента детей | Данные в рублях |
| объем привлечения финансов на реализацию ООП ДО | Данные в рублях |

Приложение 7

 к Программе внутренней системы оценки

качества образования

**Вариативные показатели внутренней оценки качества дошкольного образования**

**Сведения о результатах социально-психологической адаптации воспитанников ДОО к новым условиям обучения и воспитания в МБОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебном году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Фамилия, имя ребенка** | **Виды дезадаптации** | **Запланированные коррекционно-развивающие мероприятия с ребенком** |
|  |  | **эмоциональная** | **когнитивная** | **коммуникативная** | **поведенческая** | **соматическая** | **воспитатель** | **психолог** | **логопед** |
|  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |